

КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ КНАУФ



I  KNAUF

www.iamknauf.com

Уважаемые сотрудники!

За последние 80 лет компания КНАУФ прошла путь от семейного предприятия до ведущего мирового производителя строительных материалов. Надежность, достоверность и честность – это важные элементы нашего коммерческого успеха. Для нас само собой разумеется, что мы должны соблюдать законы и нормативные акты, которые действуют во всех странах, где мы ведем коммерческую деятельность. От своих сотрудников мы ожидаем, что они также будут соблюдать эти законы и нормативные акты.

Чтобы понять важность этого принципа мы подробно описали в кодексе поведения, что является для нас важным и что в этой связи от Вас ожидает КНАУФ как ваш работодатель. В случае сомнений относительно корректности той или иной деловой ситуации, вы должны проконсультироваться у представителей службы комплаенс.

Семья Кнауф и руководство группы компаний КНАУФ одобрили данный кодекс поведения и активно поддерживают все инициативы, которые требуются для его успешного применения на практике.

Пожалуйста, прочтите кодекс поведения и руководствуйтесь им в своей трудовой деятельности.

Мы рассчитываем на вашу поддержку!



Манфред Грундке
(Manfred Grundke)



Александр Кнауф
(Alexander Knauf)



Основные принципы

1. Честное и законопослушное ведение бизнеса

Мы обязаны соблюдать законы и нормативные акты, которые действуют во всех странах, где мы ведем свою деятельность. От своих сотрудников мы ожидаем законопослушного поведения как во взаимоотношениях внутри компании, так и с клиентами, представителями власти, что предполагает профессиональное исполнение своих обязанностей.

Мы ведем себя в соответствии с законом и принципами справедливости.



| Мы придерживаемся правил честной конкуренции. |

2. Соблюдение антимонопольного законодательства

Мы уважаем принципы и правила честной конкуренции. Мы не терпим нарушений принципов конкуренции, таких как картельные сговоры или злоупотребление ведущим положением на рынке. Все сотрудники обязаны строго придерживаться законодательства в сфере обеспечения честной конкуренции и антимонопольных законов, которые действуют в их стране.



3. Неприемлемость коррупции и взяточничества

Мы получаем заказы честным способом благодаря качеству и ценам на свои инновационные продукты и услуги, а не благодаря тому, что мы предлагаем другим недопустимые преимущества. Мы ни в коем случае не допускаем коррупции или взяточничества в какой-либо форме. Ни один сотрудник не имеет права при выполнении своей трудовой деятельности как прямо, так и косвенно, предлагать, обещать, предоставлять или разрешать незаконные преимущества должностным лицам. Запрещается осуществлять как денежные платежи, так и оказывать какие-либо услуги, которые могут повлиять на официальное решение должностных лиц или позволяют получить незаконные преимущества. Это применимо как в отношении физических, так и юридических лиц.

Мы говорим «нет» коррупции и взяточничеству.



Мы сдержанно относимся к подаркам.

4. Подарки и пожертвования

Сотрудникам разрешается совершать платежи только за товары или услуги, которые были поставлены или предоставлены в соответствии с договором. Такие платежи должны быть соразмерными и должны быть учтены в соответствии с принципами бухгалтерского учета. Не разрешается заключать договоры на оказание услуг, когда есть вероятность, что вся сумма или ее часть предназначена для дачи взяток. Всем сотрудникам запрещается в рамках своей трудовой деятельности предлагать, предоставлять, требовать или принимать какие-либо подарки или пожертвования (как прямо, так и косвенно). Это не касается приглашений и подарков, которые имеют незначительную денежную стоимость и соответствуют традиционной практике делового общения. Такие приглашения и подарки могут приниматься только в том случае, если при этом не нарушаются нормы закона и отсутствует какое-либо влияние на деловые решения.



5. Пожертвования и спонсорство

В рамках своей деловой деятельности мы поддерживаем, помимо прочего, социальные, культурные, научные и спортивные проекты и мероприятия. Пожертвования и спонсорские взносы могут осуществляться только в рамках законодательства и в соответствии с действующими внутренними положениями о благотворительности. Решения о перечислении таких пожертвований и спонсорских средств принимаются исключительно руководством нашей компании или лицами, которые уполномочены данным руководством.

Мы оказываем благотворительную и спонсорскую помощь
в разумных пределах и в соответствии с законом.



Мы не терпим дискриминации ни в какой форме.

6. Справедливые условия трудоустройства

В каждой стране мы соблюдаем трудовое законодательство. Кроме того, мы открыто заявляем о поддержке справедливых условий трудоустройства. Компания КНАУФ не допускает какой-либо дискриминации или преследований на рабочем месте из-за возраста, инвалидности, происхождения, пола, расы, религии или сексуальной ориентации. Компания КНАУФ поддерживает культуру обучения, которая поощряет открытость мнений всех сотрудников. Важными критериями профессионального развития сотрудников являются производительность труда и потенциал. Поэтому мы приветствуем открытый и справедливый диалог с представителями трудовых коллективов.



7. Безопасность труда на рабочем месте

Здоровье и безопасность наших сотрудников на рабочем месте имеют для нас наивысший приоритет. Каждый сотрудник должен поддерживать нас в стремлении создать на рабочем месте безопасные условия, насколько это возможно. Наши сотрудники должны соблюдать все нормативные предписания и правила техники безопасности на производстве, а также использовать соответствующие средства индивидуальной защиты.

Мы охраняем здоровье и обеспечиваем безопасность труда своих сотрудников.



Мы считаем своей обязанностью
защищать окружающую среду.

8. Защита окружающей среды

Защита окружающей среды и бережное отношение к природным ресурсам имеют для компании КНАУФ особый смысл. Мы обязаны соблюдать все действующие законы о защите окружающей среды, стандарты и прочие нормативные акты. Мы также заблаговременно работаем над тем, чтобы не допустить загрязнения окружающей среды нашим производством по всему миру и постоянно улучшаем показатели своей работы в плане защиты окружающей среды.



9. Бухгалтерский учет и отчеты

Бухгалтерский учет и отчетность должны полностью и правильно отражать все финансово-хозяйственные операции. Необходимо соблюдать соответствующие правила бухгалтерского учета и отчетности. Учет данных и документирование должны всегда выполняться в полном объеме, надлежащим образом, своевременно и системно. Эти принципы также должны соблюдаться при учете командировочных и других расходов.

| Мы ведем точный и своевременный учет. |



| Мы бережно относимся к имуществу компании. |

10. Обращение с имуществом компании

Мы ожидаем от всех сотрудников, которым вверено какое-либо имущество компании, как материальное, так и нематериальное, что они будут бережно обращаться с этим имуществом. Финансовые средства должны расходоваться экономно. Кроме того, мы ожидаем от всех сотрудников, что они будут избегать ущерба, ненужных расходов и любых убытков, а также не будут злоупотреблять имуществом компании.



11. Конфликт интересов

Следует всегда избегать конфликта интересов. Сотрудникам не разрешается иметь долю в бизнесе у поставщиков, клиентов и предприятий, производящих или продающих продукцию, которая конкурирует с продукцией группы КНАУФ. Кроме того, необходимо добровольно сообщить руководству компании о случаях, когда такой долей владеет кто-либо из членов семьи. Данное правило не применяется к случаям участия в капитале, которое составляет менее чем 0,5 % от акционерного капитала компании, чьи акции котируются на биржах.

Кроме того, нашим сотрудникам не разрешается самостоятельно предоставлять какие-либо услуги любого рода поставщикам, покупателям или конкурентам группы КНАУФ. Если такие услуги предоставляются членом семьи нашего сотрудника, об этом необходимо сообщить руководству компании. Это же правило применяется, когда член семьи нашего сотрудника оказывает или планирует оказывать услуги предприятию, которое входит в состав группы КНАУФ.

Мы действуем исключительно в интересах компании.



Мы обеспечиваем конфиденциальность данных.

12. Конфиденциальность и защита данных

Все документы и информация о финансово-хозяйственной деятельности должны обрабатываться в режиме конфиденциальности. В частности, конфиденциальной информацией считаются все ноу-хау, все виды финансовой и корпоративной отчетности, себестоимость, рецептура, стратегические документы, рыночные исследования, а также вся информация о клиентах, поставщиках и сотрудниках, если только данная информация уже не находится в открытом доступе. Не разрешается раскрывать конфиденциальную информацию третьим лицам. Кроме того, необходимо предотвращать несанкционированный доступ к ней со стороны третьих лиц. Эти правила также применяются к информации и документам, которые компания КНАУФ получает от третьих лиц. Конфиденциальная информация может раскрываться только в том случае, если это требуется в соответствии с законом, по постановлению суда или по официальному предписанию органа государственной власти. В случае сомнений следует предварительно получить разрешение у отвечающего за данный блок информации руководителя или руководства компании. Сотрудники, которые используют ИТ-системы, должны с особым вниманием относиться к защите и безопасности данных. Необходимо соблюдать внутренние требования группы Кнауф, которые касаются использования ИТ-систем.



13. Информирование и обучение

Наши сотрудники регулярно получают информацию по актуальным темам, связанным с этим кодексом поведения. Кроме того, для наших сотрудников регулярно организуются специальные учебные курсы, посвященные определенным темам.

| Мы информируем и обучаем. |



| Мы берем на себя ответственность. |

14. Сообщения о нарушениях

Каждый сотрудник имеет право сообщить своему руководителю, сотруднику службы комплаенс своей компании или руководству группы КНАУФ об обстоятельствах, которые нарушают требования данного кодекса поведения. Такие сообщения также можно подавать анонимно. Не допускается преследование сотрудников, которые добросовестно сообщают о таких обстоятельствах. Это же правило применяется, если в итоге оказывается, что информация о нарушении была ошибочной.

Контактные лица и дополнительная информация:

Руководитель службы комплаенс группы КНАУФ

Йорг Шанов (Jörg Schanow), тел. +49 (9323) 31-1091
compliance@knauf.com

Германия/Швейцария

Даниэль Габель (Daniel Gabel), тел. +49 (9323) 31-1032
compliance@knauf.de

Северная Европа

Пол Лонерган (Paul Lonergan), тел. +44 (1795) 416271
compliance@knauf.co.uk

Западная Европа/Южная Америка

Кристель Гаши (Christelle Gaschy), тел. +33 (389) 72-1206
compliance@knauf.fr

Восточная Европа

Гергели Наги (Gergely Nagy), тел. +43 (50) 567-412
compliance@knauf.at

Южная Европа/Ближний Восток/Южная Азия/ Северная Африка

Куршат Озбей (Kürsat Özbay), тел. +90 (312) 2970-154
compliance@knauf.com.tr

СНГ

Светлана Байгина, тел. +7 (8313) 274522
compliance@knauf.ru

Азиатско-Тихоокеанский регион

Анн Чжонг (Ann Zhong), тел. +86 (21) 64868900
compliance@mail.knauf.com.cn

КНАУФ Инсулейшн

Йенс Нильссон (Jens Nilsson), тел. +49 (9323) 31-2244
compliance@knaufinsulation.com

КНАУФ Индустриз

Кристель Гаши (Christelle Gaschy), тел. +33 (389) 72-1206
compliance@knauf.fr